



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale (esclusa la dirigenza)

Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta a corredo della preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo che definisce le regole ed i criteri generali che vengono concordati in sede integrativa per l'applicazione degli istituti contrattuali, per cui molte parti non risultano pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La quantificazione del Fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie locali, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e si esplicita mediante provvedimento del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa. Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials and signature]

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il presente contratto decentrato definisce i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, per la definizione delle singole voci di trattamento accessorio oltre alle altre materie definite dall'art.7 del CCNL 2022.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle risorse individuate da disposizioni di CCNL.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Il presente contratto definisce i criteri generali, le condizioni e le procedure per l'erogazione dei seguenti compensi:

- indennità condizioni di lavoro;
- indennità per specifiche responsabilità;
- compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- performance e premio individuale;
- indennità di servizio esterno;
- indennità di funzione;
- proventi delle violazioni al codice della strada;
- reperibilità;
- turnazioni.

Per ciò che concerne le voci di trattamento accessorio la cui misura è demandata alla contrattazione integrativa, si precisa che le stesse sono state definite coerentemente ai valori minimi e massimi individuati dal contratto collettivo nazionale di lavoro, in un'ottica di salvaguardia degli equilibri del Fondo delle risorse decentrate.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il presente accordo decentrato normativo conferma le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa. Rimane pertanto inalterato il finanziamento con risorse stabili.



b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici per la parte relativa alla performance verranno erogati a fronte di specifica valutazione nel rispetto del principio di attribuzione selettiva in coerenza con il Sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali, così come indicato nel presente contratto normativo, qualora decise in sede di contrattazione annuale dell'utilizzo delle risorse, verranno attribuite nel rispetto del principio di attribuzione selettiva.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte in bilancio e imputate a specifici capitoli di spesa. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa saranno regolarmente stanziare in bilancio nel rispetto di limiti di legge e dei contratti e che la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo avente natura certa e continuativa avverrà con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'individuazione puntuale delle risorse e la loro relativa destinazione viene rinviata agli accordi annuali di parte economica.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 13/12/2023



Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
Dott.ssa Marina Marchegiani

COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
PROVINCIA DI TERAMO

Verbale n. 24/2023

Oggetto: Certificazione parziale del revisore ex art. 40 bis D. Lgs. 165/2001.

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Moretta, Revisore unico dell'ente, nominato per il triennio 2021 – 2024 con delibera di C. C. n. 25 del 29 giugno 2021 immediatamente esecutiva, nell'esercizio delle funzioni di collaborazione, controllo e indirizzo, previste dall'art. 239 D. Lgs. 267/2000; esaminati via via gli atti ricevuti a mezzo PEC del 10 novembre 2023:

- Determinazione n. 205 del 29 settembre 2023 (costituzione del fondo);
- Delibera di Giunta comunale n. 92 del 7 novembre 2023 (indirizzi per l'integrazione della parte variabile del fondo);
- Determinazione n. 239 del 10 novembre 2023 (rideterminazione del fondo sulla base degli indirizzi di giunta);
- Relazione tecnico finanziaria di partenza, che individua e quantifica in dettaglio i costi relativi al Fondo per l'anno 2023, calcolato tenendo conto del CCNL del 16 novembre 2022 al fine di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio;

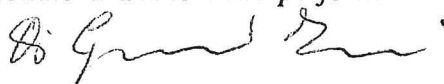
successivamente esaminati tutti gli ulteriori atti e le comunicazioni intercorse, da ultimo la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria definitive, pervenute in data 4 dicembre u.s.;

segnalate con propria PEC del giovedì 14 dicembre (all. 1) indirizzata alla sig. Camaioni n.q. RSA ed al protocollo dell'ente e altri, le proprie perplessità in merito alle contestazioni fatte in merito alla gestione del nuovo CCNL;

richiamate succintamente le tre fasi "obbligatorie e sequenziali" prodromiche e condizionali affinché le risorse riferite al "Fondo" possano essere impegnate e liquidate:

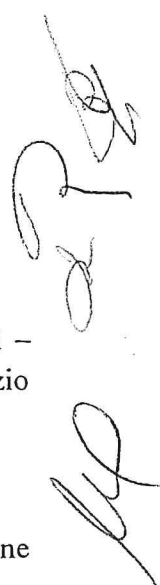
- 1) individuazione in bilancio delle risorse;
- 2) adozione dell'atto di costituzione del fondo al fine di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolgere una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse; tale atto formale è di competenza del dirigente e deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione;
- 3) sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione; alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante (registrazione), imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

opportunitamente evidenziato all'attenzione del segretario generale che nella Relazione illustrativa Mod. 1 Scheda 1.1 (pag. 1) si legge che: "... è stato adottato il Piano delle performance...





E
COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0016574/2023 del 20/12/2023
Firmatario: GIUSEPPE MORETTA



aggiornato con delibera di G. C. 23 del 19.3.2020 e n. 97 del 16.11.2021", ma al momento non risultano comunicati aggiornamenti al piano delle performance relativamente all'anno 2023; considerato che:

a) al Revisore dei Conti viene richiesta una certificazione in merito non solo alla correttezza del calcolo relativo all'ammontare della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 rispetto ai vincoli di bilancio esistenti;

b) la procedura di costituzione in via provvisoria del fondo viene effettuata sulla base delle regole dettate dal nuovo contratto nazionale e nel rispetto del tetto del salario accessorio, avendo l'accortezza, per gli enti in cui il personale in servizio nel 2023 diminuirà rispetto al 2022, di lasciare una parte non spesa del fondo per potere fronteggiare eventuali necessità di taglio e comunque stabilendo che, ove ciò non fosse necessario, si darà luogo alla ripartizione anche di tali risorse attraverso la destinazione alla incentivazione della performance individuale e/o di quella organizzativa, così da fornire un titolo certo per la loro ripartizione, tenuto comunque conto dei vincoli di finanza pubblica, degli obblighi di programmazione e della complessiva situazione economico-finanziaria dell'ente;

c) l'Organo di revisione è tenuto a verificare il rispetto del vincolo di contenimento delle risorse destinate al trattamento accessorio in corrispondenza della certificazione della costituzione dei fondi incentivanti, della compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata e della relazione al rendiconto della gestione. Il vincolo non riguarda esclusivamente le risorse che confluiscono in appositi fondi specificamente previsti dalla disciplina contrattuale ma può riguardare, a seconda delle fattispecie, anche somme ed importi che non affluiscono a fondi incentivanti ma che gravano direttamente sul bilancio dell'ente locale:

d) la verifica deve avvenire attraverso il confronto tra:

1. il valore limite dell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio, come risultante da documenti ufficiali dell'ente o dai pareri dell'Organo di revisione, fatti salvi eventuali rilievi e osservazioni;

2. il valore conseguito dalla corrispondente grandezza dell'esercizio di riferimento sulla base delle risultanze contabili e previo riscontro della sua correttezza, congruità e completezza desumibili dalla Relazione tecnica rimessa dal Responsabile del servizio finanziario;

e) che le risorse disponibili per l'anno 2023 come analiticamente esposte nella Relazione tecnico finanziaria sono così sintetizzate (Modulo I nella sezione IV - Sintesi):

Risorse stabili	
a) storiche consolidate	64.595,78
b) incrementi da CCNL	15.147,11
c) altri incrementi CCNL 2001	11.899,60
altri incrementi	11.225,24
	102.867,73
- decurtazioni	35.103,00
totale stabili	67.764,73

Risorse variabili	21.473,20
TOTALE FONDO	89.237,93

preso atto:

dell'approvazione del Bilancio di previsione 2023 – 2025;
del persistere degli equilibri generali, come rinvenibile dalle attestazioni allegate alla proposta di variazione di bilancio sul documento programmatico 2023 - 2025 sin qui trasmesse,
fatti salvi tutti gli altri eventuali vincoli di bilancio e di finanza pubblica, e prescindendo dalla fase di successiva erogazione delle somme, in particolare quella premiale collegata alla corretta procedura di verifica e raggiungimento degli obiettivi, nonché all'esito della contrattazione tra la parte pubblica, le OO.SS. e le RSU;
considerato che non appaiono manifestamente infondate le eccezioni procedurali e sostanziali sollevate dalla sig.ra Camaioni, che potrebbero provocare responsabilità e danno erariale per l'ente, si invita l'ente prudenzialmente, per il tramite del Segretario generale quale responsabile dei controlli interni ex artt. 147 e ss. Tuel, nonché soggetto deputato a fornire consulenza giuridica e amministrativa all'ente, ad esprimersi a riguardo, e contattare preventivamente gli apparati dirigenziali del MEF e la sezione consultiva della Corte dei conti, oltre ad un legale specializzato in materia di lavoro, affinché possa analizzare e fornire qualificato parere a supporto.

Si ritiene quindi, allo stato, di certificare solo di aver effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, ma non quelli *"...derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*.

Torino di Sangro (CH), 20 dicembre 2023

All. 1 Messaggi - Webmail PEC per CAMAIONI + altri

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Moretta

F.to digitalmente

